

## 教育部獎勵補助私立技專校院整體發展經費核配及申請要點修正規定

一、目的：教育部（以下簡稱本部）為執行教育基本法第七條第一項、私立學校法第五十九條及私立高級中等以上學校獎勵補助辦法規定，以鼓勵私立技專校院（以下簡稱各校）健全發展，協助各校作整體與特色規劃，合理分配獎勵及補助經費，提升教育品質，特訂定本要點。

二、實施對象：本部主管之私立專科學校、技術學院及科技大學。但學校於境外設立之分校、分部，不適用之。

三、作業方式：

（一）本部總預算數區分為獎勵部分（占總經費百分之六十五）及補助部分（占總經費百分之三十五）。

（二）學校經核准立案招生者，得檢具計畫書及相關文件、資料，申請補助；學校經核准立案，且招生達二年以上者，得檢具計畫書及相關文件、資料，申請獎勵。

（三）當年度十月十五日以前在籍學生總人數未達一千五百人之學校，得採定額獎勵補助，提報本部私立技專校院整體發展獎勵補助經費審查小組（以下簡稱審查小組）審查其額度，並依第四點及第五點規定各項指標提供相關資料，經審查小組審查通過後，核予獎勵及補助經費。另已依教育部輔導私立大專校院改善及停辦實施原則接受本部專案輔導之學校，僅核予補助經費。

（四）本部核定學校獎勵補助經費，以學校前一學年度決算收入金額之百分之十五為上限。

四、補助核配基準：本要點補助項目，分為現有規模、政策推動績效及助學措施成效：

（一）現有規模（占補助經費百分之六十三）：分為學生數、教師數及職員人數。

1. 學生數（占現有規模百分之七十一）：

$$(1) \text{ 學生數} = \frac{\text{各校加權學生數}}{\sum \text{所有學校該項人數總和}}。$$

(2) 農林漁牧及工業領域產業類科學生數加權值以五倍計算。

2. 教師數（占現有規模百分之二十二）：

$$(1) \text{ 教師數}$$

(2) 學校專任教授學術研究加給不低於公立學校標準，其專任教授人數加權值以一點五倍計算。

(3) 學校應符合本部專科以上學校總量發展規模與資源條件標準規定之各校師資員額最低要求（生師比及專任助理教授以上師資結構），始予以核配。

3. 職員人數（占現有規模百分之七）

$$= \frac{\text{各校職員人數}}{\sum \text{所有學校該項人數總和}}。$$

（二）政策推動績效（占補助經費百分之十一）：分為學校智慧財產權保護推動績效、學生事務推動績效、校園環境安全及衛生推動績效及學術自律。

1. 學校智慧財產權保護推動績效（占政策推動績效百分之二十三）

$$= \frac{\text{各校校園保護智慧財產權行動方案執行自評表審查成績}}{\sum \text{所有學校該項成績總和}}。$$

2. 學生事務推動績效（占政策推動績效百分之三十四）：

(1) 整體學生事務及輔導工作成效（占學生事務推動績效百分之二十）

$$= \frac{\text{本部獎補助私立大專校院學生事務與輔導工作查核總成績之級分}}{\sum \text{所有合格學校該項級分總和}}。$$

(2) 品德教育（占學生事務推動績效百分之二十）

$$= \frac{\text{各校品德教育四項達成比率}}{\sum \text{所有學校四項達成比率總和}}。$$

① 依各校前一年度四項品德教育檢核項目達成比率為計算基準：

- A. 品德教育列入學校整體校務發展與各單位年度施政計畫中，並於推動時整合與運用校內外資源。
- B. 辦理或參加品德教育相關研習與進修，提升教師及行政人員品德教育專業知能。
- C. 開設品德教育相關課程、結合服務學習開設相關課程、以多元創新方式將品德教育納入非正式課程或活動。
- D. 品德教育之定期自我檢核與改善機制。

(3) 生命教育（占學生事務推動績效百分之二十）

$$= \frac{\text{各校生命教育四項達成比率}}{\sum \text{所有學校四項達成比率總和}}。$$

① 依各校前一年度四項生命教育檢核項目達成比率為計算基準：

- A. 已由單一學校或跨校合作辦理校園生命教育多元活動，提供學生生活化的生命體驗。
- B. 已辦理教師、行政人員及家長生命教育相關議題之知能研習、工作坊、成長團體或讀書會。
- C. 已開設生命教育相關通識課程，或已設立生命教育學程或生命教育碩士班。
- D. 補助師生赴國內外出席生命教育國際學術研討會或參訪活動。

(4) 性別平等教育及學生輔導（占學生事務推動績效百分之二十）

$$= \frac{\text{各校性別平等教育及學生輔導九項達成比率}}{\sum \text{所有學校九項達成比率總和}}。$$

① 依各校前一年度九項性別平等教育及學生輔導檢核項目達成比率為計算基準：

- A. 確保「教師」、「教練」、「學校行政人員」及「性別平等教育委員會成員」等，上述至少三類人員接受具有性別多元意識的教材之定期及適當的訓練。
- B. 上年度擬訂全校性別平等教育實施計畫，並辦理教職員及學生之性別平等教育課程或活動。
- C. 編列上年度性別平等教育經費預算，以及進行上年度成果報告與檢討。
- D. 已設置或規劃設置性別友善廁所。
- E. 依學生輔導法第十一條第五項規定，進用足額之專業輔導人員（即具有臨床心理師、諮商心理師或社會工作師證書，由主管機關或學校依法進用，從事學生輔導工作者）。
- F. 視學生身心狀況及需求，提供發展性輔導、介入性輔導或處遇性輔導之三級輔導機制。
- G. 依學生轉銜輔導及服務辦法規定，提供學生整體性與持續性之轉銜輔導及服務，使各教育階段學生輔導需求得以銜接。

H. 定期辦理校長、教師及專業輔導人員輔導知能研習，納入年度輔導工作計畫實施。

I. 設置執行學生輔導工作所需之場地及設備。

(5) 防制學生藥物濫用措施（占學生事務推動績效百分之二十）

$$= \frac{\text{各校防制學生藥物濫用自評表對應分數}}{\sum \text{所有學校該項分數總和}}。$$

① 學校依據本部「大專校院防制學生藥物濫用工作自評表」自評，經本部審核後，依該校表現之排序換算為級分後分別核配。

② 級分分配比率如下：

前百分之十五（含）學校	五分
百分之十五（不含）至百分之四十（含）學校	四分
百分之四十（不含）至百分之六十五（含）學校	三分
百分之六十五（不含）至百分之九十（含）學校	二分
百分之九十（不含）至百分之百學校	一分
自評分數未達二十分	零分

3. 校園環境安全及衛生推動績效（占政策推動績效百分之二十四）：

(1) 校園災害防救管理（占校園環境安全及衛生推動績效百分之二十）：

① 依最近一次「大專校院校園環境管理現況調查與執行成效」成績分配核算，成績達七十分者，得參與本小目經費核配。

② 校園災害防救管理 =  $\frac{\text{各校各項成績總評分之級分}}{\sum \text{所有學校該項級分總和}}$ 。

(2) 校園節能績效（占校園環境安全及衛生推動績效百分之二十）：

① 依前一年度之用電指標（Energy Use Index, EUI）（為建築物總樓地板面積之年度用電度數，單位：kWh/m<sup>2</sup>/year）相較前一年度或與基準年之負成長情形評定分數。

② 校園節能績效 =  $\frac{\text{各校用電指標(EUI)之級分}}{\sum \text{所有學校該項級分總和}}$ 。

(3) 校園環境保護管理（占校園環境安全及衛生推動績效百分之二十）：

① 依最近一次「大專校院校園環境管理現況調查與執行成效」成績分配核算，成績達七十分者，得參與本小目經費核配。

② 校園環境保護管理 =  $\frac{\text{各校各項成績總評分之級分}}{\sum \text{所有學校該項級分總和}}$ 。

(4) 實驗場所安全衛生管理（占校園環境安全及衛生推動績效百分之二十）：

① 依最近一次「大專校院校園環境管理現況調查與執行成效」成績分配核算，成績達七十分者，得參與本小目經費核配。

② 實驗場所安全衛生管理 =  $\frac{\text{各校各項成績總評分之級分}}{\sum \text{所有學校該項級分總和}}$ 。

(5) 校園無障礙環境推動績效（占校園環境安全及衛生推動績效百分之二十）

$$= \frac{\text{各校無障礙環境二項達成比率}}{\sum \text{所有學校二項達成比率總和}}。$$

4. 學術自律（占政策推動績效百分之十九）：

(1) 各校一百零六年一月一日至一百零七年十月十五日針對教師及學生訂有學術自律及學術倫理案件處理之相關規定，並進行教育宣導或課程達六小時以上且具有研習證書者，得參與本小目經費核配。

(2) 自一百零八年一月一日起取得之研習證書，僅採計臺灣學術倫理教育資源中心之研習通過證明。

(3) 學術自律 =  $\frac{\text{符合本項標準學校修習學術倫理課程人數}}{\sum \text{所有符合本項標準學校該項人數總和}}$ 。

(三) 助學措施成效（占補助經費百分之二十六）：分為助學成效及補助弱勢學生。

1. 助學成效（占助學措施成效百分之六十）

$$= \left( \text{總經費} \times 35\% \times 26\% \times 60\% - \sum \text{優先補助逾學雜費收入 3\% 以上之差額經費} \right) \\ \times \frac{\left[ \begin{array}{l} \text{（大專校院弱勢學生助學計畫之助學金} \times 70\% \text{）} \\ + \left( \text{生活助學金（包括緊急紓困助學金）} \times 9\% \right) + \left( \text{住宿優惠} \times 6\% \right) \\ + \left( \text{工讀助學金} \times 9\% \right) + \left( \text{研究生獎助學金} \times 6\% \right) \end{array} \right]}{\sum \text{所有學校該項金額總和}}。$$

註：以上項目皆不包括本部補助之經費。

(1) 優先補助逾學雜費收入 3% 以上之差額經費：

① 判斷是否為優先補助學校 =  $\frac{\text{各校核發大專校院弱勢學生助學計畫之助學金}}{\text{各校學雜費收入}} > 3\%$ 。

② 補助逾學雜費收入 3% 以上之差額經費

$$= \text{核發大專校院弱勢學生助學計畫之助學金} - \text{學雜費收入} \times 3\%。$$

③ 此項目不包括本部補助之經費。

(2) 大專校院弱勢學生助學計畫之助學金（占助學成效百分之七十）：

① 以各校前一學年度依「大專校院弱勢學生助學計畫」規定所配合助學金占所有學校該項總和之比率核配。

② 大專校院弱勢學生助學計畫之助學金 =  $\frac{\text{各校核發之助學金}}{\sum \text{所有學校該項金額總和}}$ 。

③ 此項目不包括本部補助之經費。

(3) 生活助學金（包括緊急紓困助學金）（占助學成效百分之九）：

① 以各校前一學年度依「大專校院弱勢學生助學計畫」規定所配合助學金及以各校前一學年度所核發之緊急紓困助學金占所有學校該項總和之比率核配。

② 生活助學金 =  $\frac{\text{各校核發之生活助學金（包括核發之緊急紓困助學金）}}{\sum \text{所有學校二項金額總和}}$ 。

③ 此項目不包括本部補助之經費。

(4) 住宿優惠（占助學成效百分之六）：

① 以各校前一學年度依「大專校院弱勢學生助學計畫」規定所提供（中）低收入戶學生住宿優惠經費占所有學校該項總和之比率核配。

② 住宿優惠 =  $\frac{\text{各校提供之住宿優惠}}{\sum \text{所有學校該項金額總和}}$ 。

③ 此項目不包括本部補助之經費。

(5) 工讀助學金（占助學成效百分之九）：

① 以各校前一學年度依工讀助學金規定辦理所核發之工讀助學金（不包括生活助學金總額）占所有學校該項總和之比率核配。

$$\textcircled{2} \text{ 工讀助學金} = \frac{\text{各校核發之工讀助學金}}{\sum \text{所有學校該項金額總和}}。$$

③ 此項目不包括本部補助之經費。

(6) 研究生獎助學金（占助學成效百分之六）：

① 以各校前一學年度依研究生獎助學金規定辦理所核發之研究生獎助學金占所有學校該項總和之比率核配。

$$\textcircled{2} \text{ 研究生獎助學金} = \frac{\text{各校核發之研究生獎助學金}}{\sum \text{所有學校該項金額總和}}。$$

③ 此項目不包括本部補助之經費。

2. 補助弱勢學生（占助學措施成效百分之四十）

$$= \frac{\left( \begin{array}{l} \text{各校原住民學生人數} + \text{各校身心障礙學生人數} \\ + \text{各校低收入戶學生人數} + \text{各校中低收入戶學生人數} \end{array} \right)}{\sum \text{所有學校四項人數總和}}。$$

五、獎勵核配基準：本要點獎勵項目，分為辦學特色及行政運作：

(一) 學校應符合下列各目規定，始得核配獎勵經費：

1. 專科以上學校總量發展規模與資源條件標準規定之「全校生師比」。
2. 專科以上學校總量發展規模與資源條件標準規定之「應有校舍建築面積」。
3. 專科以上學校總量發展規模與資源條件標準規定之「專任助理教授以上師資結構」。
4. 近一學年度全校新生註冊率應達百分之四十以上。

(二) 辦學特色（占獎勵經費百分之五十）：分為共同指標及自選指標。

1. 共同指標：提升實務經驗師資成效（占辦學特色百分之三十二）

$$= \frac{\left( \frac{\text{各校新聘具實務經驗教師人數} + \text{各校現職完成半年以上產業研習或研究教師人數}}{\text{各校專業科目或技術科目教師、專業及技術人員或專業及技術教師之專任教師人數}} \right)}{\sum \text{所有學校該項比率總和}} \times 50\% \\ + \frac{\left( \text{各校新聘具實務經驗教師人數} + \text{各校現職完成半年以上產業研習或研究教師人數} \right)}{\sum \text{所有學校該項人數總和}} \times 50\%。$$

2. 自選指標（占辦學特色百分之六十八）：由學校自行選擇三項指標參與核配。

自選指標 =

$$\left[ \left( \begin{array}{l} \text{各校自產學合作及技術研發成效、教師多元升等成效、} \\ \text{提升學生就業成效、國際化成效、學校自訂特色} \\ \text{等五項指標中自行選擇三項指標} \end{array} \right) \times \left( \frac{\sum \text{各校五選三項指標校數}}{\sum \text{所有學校五選三項指標校數總和}} \right) \right] \\ \times \text{辦學特色} 68\%。$$

(1) 產學合作及技術研發成效：

$$\textcircled{1} \text{ 產學合作及技術研發成效} = \left( \frac{\text{自選學校產學合作總金額}}{\sum \text{所有自選學校該項金額之總和}} \times 60\% \right) + \left( \frac{\text{自選學校技術移轉或授權總金額}}{\sum \text{所有自選學校該項金額之總和}} \times 40\% \right)。$$

② 以上項目皆不包括本部補助之經費及學校自籌款。

(2) 教師多元升等成效

$$= \frac{\text{自選學校教師多元升等職級加權總分}}{\sum \text{所有自選學校該項分數之總和}}。$$

(3) 提升學生就業成效

$$= \left( \frac{\text{自選學校已投入職場比率級分}}{\sum \text{所有自選學校該項級分之總和}} \times 50\% \right) + \left( \frac{\text{自選學校學門平均月薪占全國學門平均月薪水準比率級分}}{\sum \text{所有自選學校該項級分之總和}} \times 50\% \right)。$$

(4) 國際化成效：

$$\textcircled{1} \text{ 國際化成效} = \left( \frac{\text{自選學校國際交流人次}}{\sum \text{所有自選學校該項人次之總和}} \times 50\% \right) + \left( \frac{\text{自選學校自辦國際交流經費}}{\sum \text{所有自選學校該項金額之總和}} \times 50\% \right)。$$

② 自辦國際交流經費僅列計學校全額自籌經費計畫之實際執行金額，不包括配合政府部門補助推動之計畫。

(5) 學校自訂特色：

$$\textcircled{1} \text{ 學校自訂特色} = \frac{\text{自選學校自訂特色成績}}{\sum \text{所有自選學校該項成績之總和}}。$$

② 配合高等教育深耕計畫，鼓勵各校依其優勢與資源發展特色指標，該項特色指標由學校自訂(限一項)，不得與前四項重複，並敘明特色指標名稱、預期目標、執行成效、執行率及未來效益，由本部聘請專家學者予以評比。

(三) 行政運作(占獎勵經費百分之五十)：分為整體發展經費支用計畫書、落實學校財務及校務資訊公開化及整體教學資源投入。

1. 整體發展經費支用計畫書(占行政運作百分之六十三)：

(1) 學校繳交之整體發展經費支用計畫書應配合校務發展計畫或高等教育深耕計畫提報之策略及作法，以有效運用整體發展經費。各校整體發展經費支用計畫書之成績，由本部聘請專家學者予以評比。

$$(2) \text{ 整體發展經費支用計畫書} = \frac{\text{各校支用計畫書成績}}{\sum \text{所有學校該項成績總和}}。$$

2. 落實學校財務及校務資訊公開化(占行政運作百分之七)：

(1) 依各校前一學年度會計財務決算行政成績分配核算，成績未達八十分者為不合格，不得參與本小目經費核配。

$$(2) \text{ 落實學校財務及校務資訊公開化} = \frac{\text{合格學校成績}}{\sum \text{所有合格學校該項成績總和}}。$$

3. 整體教學資源投入（占行政運作百分之三十）：

(1) 判斷是否參與核配

$$= \frac{(\text{行政管理支出} + \text{教學研究與學生事務及輔導支出} + \text{學生就學補助金})}{\text{學雜費收入}} \geq 80\%。$$

整體教學資源投入

(2)

(3) 以上項目依前一學年度決算數為準。

(4) 各校最高核配金額以本項經費百分之五為上限。

(四) 增加獎勵指標：

1. 優化師資待遇成效：

(1) 專任師資待遇成效：

① 符合獎勵條件學校

= 學校自一百零八年一月一日起各職級專任教師學術研究加給支給基準  $\geq$  公立學校各職級專任教師學術研究加給支給基準，未實施學術研究加給分級制。

② 專任師資待遇成效 =  $\frac{\text{提升專任師資待遇增加之經費}}{\sum \text{所有符合本項標準學校該項金額總和}}$ 。

③ 以上教師不包括：

A. 本部辦理軍訓教官及護理教師分發及遷調，與本部所屬各高級中等以上學校之出缺派補之軍訓教官及護理教師。

B. 護理實習臨床指導教師：各校護理或助產相關科系聘任之護理實習臨床指導教師。

(2) 兼任師資待遇成效：

① 符合獎勵條件學校

= 學校自一百零八年一月一日起各職級兼任教師鐘點費支給基準  $\geq$  公立學校各職級兼任教師鐘點費支給基準。

② 兼任師資待遇成效 =  $\frac{\text{提升兼任師資待遇增加之經費}}{\sum \text{所有符合本項標準學校該項金額總和}}$ 。

2. 優化專任師資增聘成效：

(1) 符合獎勵條件學校：當學年度日間學制專任教師生師比績效優於前一學年度，且當學年度專任教師數大於前一學年度。

$$\text{日間學制專任教師生師比} = \frac{\text{日間學制學生數}}{\text{專任教師數}}。$$

(2) 兼任師資增聘成效 =  $\frac{\text{增聘專任師資增加之經費}}{\sum \text{所有符合本項標準學校該項金額總和}}$ 。

(3) 以上教師不包括：

① 本部辦理軍訓教官及護理教師分發及遷調，與本部所屬各高級中等以上學校之出缺

派補之軍訓教官及護理教師。

- ② 依專科以上學校總量發展規模與資源條件標準第四條附表一中華民國八十六年三月二十一日教育人員任用條例修正生效前已取得助教證書且繼續任教未中斷之現職人員。

- (4) 本項指標僅採計以學校自籌或獎勵補助經費聘任之專任教師，不包括以本部其他計畫經費聘任之專任教師。

六、前點核配基準未規定事項，得依其他相關規定辦理。

七、獎勵補助經費審查、核配及經費訪視之審查：

(一) 本部為辦理獎勵、補助經費之審查及核配，應遴聘（派）學者、專家及機關代表組成審查小組。

(二) 學校依本要點規定申請獎勵、補助，經審查小組審查後，由本部核定之。

(三) 審查小組之組成、職掌及權責規定如下：

1. 審查小組由本部聘請專家學者及本部有關人員九人至十五人組成。
2. 負責審查各校之重大缺失，依獎勵補助經費減計原則減計或凍結獎勵補助經費，每年得視實際情形調整減計經費，不受獎勵補助經費減計原則最高及最低減計經費之限制。
3. 各項獎勵補助款經費核配有不合理之情形，審查小組得依循公平、公正之原則作適當調整。
4. 依私立高級中等以上學校獎勵補助辦法第五條規定，審查學校、分校、分部符合相關規定者，得增加其獎勵、補助經費等相關事項。

(四) 經費訪視之審查：

1. 為瞭解學校之獎勵、補助經費執行，本部得辦理書面審查或赴學校訪視經費執行情形；其書面審查或訪視工作，得委託經核准立案之學術機構、團體辦理。受委託之學術機構、團體，應具備專業客觀能力。
2. 本部或本部委由辦理之學術機構、團體，辦理專科學校、技術學院、科技大學之書面審查或訪視，依下列規定為之：
  - (1) 組成書面審查或訪視小組，統籌整體書面審查或訪視事宜。
  - (2) 辦理訪視者，應訂定訪視實施計畫，並於訪視前通知學校；計畫內容包括訪視項目、程序及其他相關事項。
  - (3) 辦理書面審查或訪視說明會。
  - (4) 書面審查或訪視結束後，應彙整意見報告，由本部公告。
  - (5) 書面審查或訪視小組委員應迴避事項，依行政程序法規定辦理。
  - (6) 書面審查或訪視小組委員及參與人員對因書面審查或訪視工作而獲取之各項資訊，應負保密義務，非經本部同意，不得公開。

八、獎勵補助經費減計原則：

(一) 行政考核：因行政（包括財務及資料庫查核）缺失經本部相關單位糾正或限期改善者或經本部委託單位通知者，依下列方式提請審查小組討論，減計及凍結其全部或部分金額：

1. 學校違反私立學校法第四十五條第一項或有第八十條第一項所定情形之一，曾經本部糾正：得減計全部獎勵經費。
2. 學校違反前目以外法令規定，情節重大，曾經本部糾正或限期整頓改善，屆期仍未改善：



得於新臺幣一千萬元之範圍內減計獎勵經費。

3. 學校違反第一目以外法令規定，情節重大，曾經本部糾正或限期整頓改善，屆期已改善：得於新臺幣五百萬元之範圍內減計獎勵經費。
4. 學校違反第一目以外法令規定，情節輕微，曾經本部糾正或限期整頓改善，屆期仍未改善：得於新臺幣一百萬元之範圍內減計獎勵經費。
5. 學校有前四目情事，情節嚴重，或有連續年度相同違失之情事，得加重減計其獎勵經費。
6. 同一缺失事由以連續減計三年為原則，其以後年度視該缺失是否改善或改善程度，增減其減計經費。

(二) 近二學年度全校新生註冊率均未達百分之七十以上之情形者，依近一學年度全校新生註冊率減計獎勵經費，減計基準如下：

1. 註冊率百分之六十以上未達百分之七十：減計其獎勵經費百分之三十。
2. 註冊率百分之五十以上未達百分之六十：減計其獎勵經費百分之四十。
3. 註冊率百分之四十以上未達百分之五十：減計其獎勵經費百分之五十。
4. 註冊率未達百分之七十之學校，其設有農林漁牧及工業領域產業類科者，經扣除農林漁牧及工業領域產業類科新生人數，重新計算註冊率後高於原註冊率，則以較高之註冊率列計。

(三) 學校以修課人數未達學校規定之基本開課人數，未開必修課且未提供學生相關協助；或因教師單一課程之修課人數低於學校規定基本開課人數，而以人時制採計教師基本授課時數，影響教師合理教學負擔及教學成效者，本部將列入減計獎勵補助經費及專科以上學校維護學生受教權益專案訪視之參考。

(四) 學校使用獎勵補助經費有違反法令與指定用途不合或未依核定計畫運用者，得依私立學校法第六十條規定，除依法令追究相關責任外，得命其繳回部分或全部之獎勵補助經費。

(五) 新改制專科學校或新設立之學校有第一款各目事由，得依其情節輕重減計或凍結補助經費。

(六) 學校有第一款各目事由之一，致本部減計其獎勵經費者，應於收到本部正式公文之日起一個月內向本部提出申覆，由審查小組再行審查。原減計理由與事實有錯誤者，得視情節輕重撤銷全部或一部分之減計款項。受凍結獎勵經費之學校於當年度九月三十日前改善缺失，並報本部備查者，得於十月三十一日前提出相關佐證資料再報本部審查；原凍結理由消失或缺失已全部或部分改善者，得撤銷全部或一部分之凍結款項，逾期者，凍結之獎勵補助經費不列入審查。

#### 九、申請原則及注意事項：

(一) 申請及使用本獎勵補助經費，應依下列規定辦理：

1. 本獎勵補助經費之使用，應依政府採購法第四條、教育部補助及委辦經費核撥結報作業要點等相關規定辦理。
2. 學校應自籌本獎勵補助經費十分之一以上額度為配合款。
3. 各校應成立專責小組負責規劃學校整體發展獎勵補助經費支用計畫，成員應包含各科系（包含共同科）代表，由各科系自行推舉產生。但內部專兼任稽核人員不得擔任之。
4. 各校應於每年十一月三十日前，提出次年度經費支用計畫書報本部審查；經費核定後學校應依審查結果進行修正，並提交修正支用計畫書（包括經費表）報本部審核通過後辦理撥款。

5. 在維持總金額不變原則下，涉及本獎勵補助經費報本部支用計畫書所列項目、規格、數量及細項改變者，應經由專責小組會議通過，其會議紀錄（包括簽到單）、變更項目對照表及理由應存校備查，於執行績效審查時一併查核。
  6. 購置之儀器設備應納入電腦財產管理系統，其使用年限及報廢應依相關規定辦理，並將相關資料登錄備查。另當年度所購置儀器設備等資本門之設備，學校應善盡保管之責，不得處置或變賣。
  7. 各校應參考政府採購法規定，由總務單位負責訂定校內請、採購規定及作業流程，經校務會議及董事會通過後，據以執行本獎勵補助經費，並由內部專兼任稽核人員負責監督。
  8. 各項採購單價應參照臺灣銀行聯合採購標準，公告金額以上之採購案應上網公開招標，內部專兼任稽核人員應迴避參與相關採購程序。
  9. 學校依教育部輔導私立大專校院改善及停辦實施原則第十一點規定向本部提報停辦計畫，經本部審核通過後，得以當年度本獎勵補助所核定經費支應教師離退或學生轉介等停辦計畫所需經費。學校透過本部介聘機制聘任因學校法人停辦所設學校之合格教師者，得提送年度申請書，由本部邀集專家學者成立獎勵補助審查小組，經審核通過後，增加其獎勵、補助經費。
- (二) 本獎勵補助經費之分配（不包括自籌款），應區分為資本門及經常門，各占總預算百分之五十；其經費之使用，應依各校支用計畫所編列者為準，經常門預算至多得流用百分之五至資本門，流用後資本門不得高於百分之五十五，經常門不得低於百分之四十五。如有特殊需求必須變更經常門及資本門比率者，應經專案核定後並列於支用計畫書中。經資門之劃分，應依行政院主計總處發布之「財物標準分類」規定辦理。
- (三) 本獎勵補助經費，不得支用於興建校舍工程建築及興建建築貸款利息補助。但因重大天然災害及不可抗力因素所致需修繕之校舍工程，得優先支用本項經費，於支用計畫中敘明理由並報本部核定後，於資本門經費百分之五十內勻支。
- (四) 本獎勵補助經費資本門應優先支用於教學及研究設備（包括圖書館自動化設備、圖書期刊、教學媒體等），學生事務及輔導相關設備（以購置學生社團活動所需之器材設備）應達百分之二；配合環保教育需求，各校購置上開教學儀器設備後，應加強辦理全面採用省水器材、實習實驗、校園安全設備、環保廢棄物處理、無障礙空間設施及其他永續校園綠化等相關設施。
- (五) 本獎勵補助經費經常門使用原則：
1. 本獎勵補助經費經常門以改善教學、教師薪資及師資結構為主，應優先保留經常門經費百分之六十以上供作下列經費所需：
    - (1) 新聘(三年以內)且符合校內授課規定及有授課事實之專任教師薪資：校長、公立學校或政府機關退休至私校服務，領有月退俸之教師，其薪資應由學校其他經費支付。
    - (2) 提高現職專任教師待遇所需經費：包括比照中央政府一百零七年度調整軍公教人員待遇、公立大專校院教師學術研究加給標準所提高之現職專任教師薪資所需經費及彈性薪資。
    - (3) 推動實務教學（包括教師編纂教材、製作教具）、研究（獎勵教師與產業合作技術研發、從事應用實務研究及教師多元升等機制）、研習（包括學輔相關政策之研習、深耕服務及深度實務研習）、進修（護理高階師資不足之學校，應優先選送教師進修博士學位）

及升等送審之用途。

2. 本獎勵補助經費經常門不得用於校內人員出席費、稿費、審查費、工作費、主持費、引言費、諮詢費、訪視費及評鑑費等相關酬勞。
3. 授權使用年限在二年以下之電子資料庫及軟體訂購費用，應由經常門其他項下支應。
4. 各校應本公平、公開、公正之原則，訂定獎勵辦法，經學校相關會議審核通過後，依學校相關行政程序公告周知，且依相關法令公開審議並確實執行，不得僅適用於少數人或特定對象。
5. 各校依其獎勵辦法經行政會議通過，得於本獎勵補助經費經常門百分之五以內支用行政人員相關業務研習及進修活動。
6. 各校應於本獎勵補助經費經常門提撥百分之二以上作為學生事務及輔導相關工作，其中至多四分之一得用於部分外聘社團指導教師之鐘點費，其餘經常門經費支用比照本部獎補助私立大專校院學生事務與輔導工作經費及學校配合款實施要點辦理。
7. 各校獎勵補助經費經常門支用項目及基準應參考中央政府各機關用途別科目分類及執行標準表之規定列支，獎勵補助案件應依據事實建立審核機制，並有具體成果或報告留校備供查考。
8. 各校提撥本獎勵補助經費之經常門與資本門經費作為學生事務及輔導相關工作，應由學務處統籌規劃辦理。
9. 已申請兼任師資待遇成效獎勵經費並獲核定之學校，所獲核定之經費得用於支付兼任教師授課鐘點費。

(六) 本獎勵補助經費之核銷方式：

1. 本獎勵補助經費應據實核支，採專款專帳管理，原始支出憑證及相關資料依學校財團法人及所設私立學校會計制度之一致規定第六章會計事務處理原則辦理，以備查核，另相關憑證及資料已屆保存年限之銷毀，應函報本部同意後始得辦理。
2. 各校應將本獎勵補助經費執行清冊、會議紀錄（包括專責小組會議紀錄及簽到單、公開招標紀錄及簽到單）及修正支用計畫書（包括經費表）彙整書面報告一份，送交內部專兼任稽核人員進行專案查核並出具稽核報告。
3. 各校應於次年二月二十八日前，將最近一學年度之會計師查核報告（包括平衡表、收支餘絀表、現金流量表及財務報表附註）、本獎勵補助經費執行清冊、會議紀錄（包括專責小組會議紀錄及簽到單、公開招標紀錄及簽到單）、稽核報告（包括期中稽核紀錄）及修正支用計畫書（包括經費表）等資料備文報部，俾便考核運用成效。同份資料應公告於各校網站，未公告上網之學校，減計獎勵補助經費。

(七) 獎勵、補助經費應於當年度全數執行完竣，未執行完竣者，應於十一月三十日前，敘明原因報本部核准後，始得展延；其未申請或申請未經核准者，應繳回未執行完竣之經費，其所稱執行完竣，指已完成核銷並付款。

(八) 獎勵、補助經費在十二月三十一日前，尚未發生債務關係或契約責任者，應即停止支用，其已發生之債務關係或契約責任者（已於十二月三十一日前驗收完成並做應付傳票），應於次年一月十五日截止支付。

(九) 獎勵補助申請資料應據實填報，有造假不實者，除依法究辦外，全額扣除該年度獎勵補助款。經費之支用應依相關規定辦理，不符規定者，本部應予以追繳。

(十) 本獎勵補助經費比率之計算，不包括自籌款金額；各校自籌款之支用得依校內自訂相關規定辦理。

## 教育部獎勵補助私立技專校院整體發展經費核配及申請要點之認列須知

一、為補充教育部獎勵補助私立技專校院整體發展經費核配及申請要點之相關說明，特訂定本認列須知說明事項。

二、補助核配基準：

(一) 現有規模：

1. 學生數：

(1) 學生數以**107**年10月15日(含)在學且有學籍之中華民國國籍學生、境外學生及產學攜手合作計畫之在籍學生為計算基準。

(2) 在籍學生之學制配分方式如下：

研究所日間學制、在職專班及大學部四技日間學制每生	1分
大學部二技及專科部二專之日間學制每生	1.5分
專科部五專日間學制每生	2分
大學部及專科部之進修學制每生	0.5分

(3) 經本部核准實施春、秋二季招生方式之系科班，以其實際在校上課之系科班學生數計算。

(4) 「產學攜手合作計畫」之學生數，加權值以1.2倍計算。

(5) 「農林漁牧及工業領域產業類科」之學生數，加權值以5倍計算。

(6) 各校之所系科，依其收費標準分級，A級加權學生數1.3倍，B級不得加權，所系科分級如下：

級別	所系科類別	對照收費標準級別
A	工業、海事、醫技、藥學、護理類、音樂、藝術、家政類等	A2、A3、B2、B3、C2、C3、C1(護)
B	商業、語文類及其他類	A1、B1、C1(護除外)

學雜費標準比照工業類之類科，如商管類之資管、工管等，均以A級計算。跨類之系科，依各校實際收取之學雜費標準歸類。情形特殊者，得由各校專案報部核定。

(7) 全學年均於國外之學生、延修(畢)學生(依「專科以上學校總量發展規模與資源條件標準」規定辦理)、休(退)學生、推廣教育班學生、選讀生及學分班保留入學資格或無學籍者不列入計算。

(8) 請各校自行留存相關證明文件備查。

2. 教師數：

(1) **教師數以107年10月15日(含)以前完成聘任之教師為計算基準。**

(2) 有關專任、兼任教師之認定等事項，依「專科以上學校總量發展規模與資源條件標準」規定辦理。

(3) 專任教師：

① 應名列於**107**年10月薪資帳冊，其薪資帳冊登載之薪資不得為「零」。

② 須符合「教育人員任用條例」經本部審定資格並領有部頒證書及學校所訂定「專任教師基本授課時數」相關規定。

③ 留職停薪或帶職帶薪之專任教師(應任職二年以上經學校核准以全職前往國內外大學

進修、研究、學術交流或教師赴公民營實務深耕研習，並訂有契約者)。

- ④ 教師以育嬰假辦理留職停薪者不列計教師數；惟學校於教師因育嬰而留職停薪期間聘任代理教師協助課務者，得採計教師人數。
- ⑤ 借調至其他學校服務之教師，列入調任後服務學校專任教師；借調至政府機關服務之教師，列入調任前服務學校專任教師（不含本部介派擔任軍護課程之軍訓教官及護理教師）。
- ⑥ 年滿六十五歲以上之編制內專任教師須依相關規定辦理延長服務，始得列入。另依「大學評鑑辦法」第 9 條及第 10 條第 1 項規定，受評鑑大學經評鑑為辦理完善，績效卓著者，申請自訂遴聘專任教師年齡上限規定，應報經本部核定，始納入計算。
- ⑦ 私立學校比照「國立大學校務基金進用教學人員研究人員及工作人員實施原則」訂定聘任編制外教學人員相關規定，所聘全部時間實際從事教學及支給專任教師薪資之專任教師，納入計算；另須符合學校教師聘任辦法，聘約須達一年（含）以上並加註薪資，敘薪標準比照專任師資。
- ⑧ 專任教師應未於學校附屬機構或其他機構擔任專職。
- ⑨ 專／兼任專科學校專業及技術教師與大學聘用專業技術人員，請參照「專科學校專業及技術教師遴聘辦法」及「大學聘任專業技術人員擔任教學辦法」，同時擁有雙重資格者，只能擇一計算，不可重複。

(4) 兼任教師：

- ① 兼任教師應名列於107年10月或11月薪資帳冊，其薪資帳冊登載之薪資不得為「零」。
- ② 本職為學校專任行政人員於學校兼任教學者、僅支給鐘點費卻發給專任聘書之教師，均僅採計為兼任教師。

(5) 依「專科學校專業及技術教師遴聘辦法」與「大學聘任專業技術人員擔任教學辦法」規定所聘任之專任教師，其加權值以 2 倍計算。

(6) 專任教授學術研究加給不低於公立學校標準，其專任教授人數加權值以 1.5 倍計算。

(7) 專任教師之職級配分方式如下：

教授每名	1.4 分
副教授每名	1.3 分
助理教授每名	1.2 分
講師每名	1 分

(8) 請各校自行留存相關證明文件備查。

3. 職員人數：

(1) 職員指107年10月15日（含）以前聘任在校支薪（薪資帳冊登載之薪資不得為「零」）之現有專任行政職員、助教、專門技術人員、工友（包含技工）、非計畫性研究人員（學校聘任之專業及非專業研究人員）、警衛、保全人員、以學校人事費支出且非專案計畫聘任之約聘人員（已發生聘期須連續累積達一年（含）以上）及依學校相關規定審核通過帶職帶薪之職員為基準，且應名列於107年10月薪資帳冊。

(2) 派遣人力：指勞務採購派遣人員及人力外包廠商得標後，派在學校辦理非計畫性、非階段性之人力外包服務人員（以薪資計價或有固定人數之派遣人力）；其不含任務承辦之

清潔、保全、園藝養護等派遣人力。

- (3) 專任職員任職單位若為董事會，必須於學校組織規程中所編列，始得認列。
- (4) 學校以非政府部門經費支應職員薪資得採計，若薪資同時包含政府部門經費補助及學校自籌款，不予採計。
- (5) 請各校自行留存相關證明文件備查。

(二) 政策推動績效：

1. 學校智慧財產權保護推動績效：

- (1) 各校依本部頒訂校園保護智慧財產權行動方案執行推動智慧財產權相關措施，並填列大專校院校園保護智慧財產權行動方案執行自評表，由本部邀集專家學者審查，再依審查成績核配。
- (2) 以各校前小目審查成績除以所有學校審查成績總和之比率核配。

2. 學生事務推動績效：

(1) 整體學生事務及輔導工作成效：

- ① 依最近一次「本部獎補助私立大專校院學生事務與輔導工作」查核之成績分配核算；**查核**成績之評定依「學生事務與輔導經費執行與帳務處理狀況」、「學生事務與輔導工作計畫執行成效」、「學生事務與輔導創新計畫特色」、「學務工作整體發展符合專業標準情況」等 4 項總成績核配。
- ② 依該校學輔查核總成績等第換算為級分後，以各校 4 項總成績之總級分核配，級分分配如下：

通過（70 分以上）	5 分
待改進（未達 70 分）	0 分

(2) 品德教育：

- ① 依各校將「品德教育列入學校整體校務發展與各單位年度施政計畫中，並於推動時整合與運用校內外資源」、「辦理或參加品德教育相關研習與進修，提升教師及行政人員品德教育專業知能」、「開設品德教育相關課程、結合服務學習開設相關課程、以多元創新方式將品德教育納入非正式課程或活動」、「品德教育之定期自我檢核與改善機制」進行自我檢核等 4 項達成率為計算基準。
- ② 依各校前一年度 4 項品德教育檢核項目達成比率核配。

(3) 生命教育：

- ① 依各校「已由單一學校或跨校合作辦理校園生命教育多元活動，提供學生生活化的生命體驗」、「已辦理教師、行政人員及家長生命教育相關議題之知能研習、工作坊、成長團體或讀書會」、「已開設生命教育相關通識課程，或已設立生命教育學程或生命教育碩士班」、「補助師生赴國內外出席生命教育國際學術研討會或參訪活動」等 4 項達成率為計算基準。
- ② 依各校前一年度 4 項生命教育檢核項目達成比率核配。

(4) 性別平等教育**及學生輔導**：

- ① 確保「教師」、「教練」、「學校行政人員」及「性別平等教育委員會成員」**等，上述至**

少 3 類人員接受具有性別多元意識的教材之定期及適當的訓練。

- ② 上年度擬訂全校性別平等教育實施計畫，並辦理教職員及學生之性別平等教育課程或活動。
  - ③ 編列上年度性別平等教育經費預算，以及進行上年度成果報告與檢討。
  - ④ 已設置或規劃設置性別友善廁所。
  - ⑤ 依學生輔導法第十一條第五項規定，進用足額之專業輔導人員（即具有臨床心理師、諮商心理師或社會工作師證書，由主管機關或學校依法進用，從事學生輔導工作者）。
  - ⑥ 視學生身心狀況及需求，提供發展性輔導、介入性輔導或處遇性輔導之三級輔導機制。
  - ⑦ 依學生轉銜輔導及服務辦法規定，提供學生整體性與持續性之轉銜輔導及服務，使各教育階段學生輔導需求得以銜接。
  - ⑧ 定期辦理校長、教師及專業輔導人員輔導知能研習，納入年度輔導工作計畫實施。
  - ⑨ 設置執行學生輔導工作所需之場地及設備。
  - ⑩ 依各校前一年度 9 項性別平等教育 及學生輔導 檢核項目達成比率核配。
- (5) 防制學生藥物濫用措施：學校依據本部「大專校院防制學生藥物濫用工作自評表」自評，分數經本部審核後，依該校表現之排序換算為級分後分別核配，級分分配比率如下：

<u>前 15% (含) 學校</u>	<u>5 分</u>
<u>15% (不含) 至 40% (含) 學校</u>	<u>4 分</u>
<u>40% (不含) 至 65% (含) 學校</u>	<u>3 分</u>
<u>65% (不含) 至 90% (含) 學校</u>	<u>2 分</u>
<u>90% (不含) 至 100% 學校</u>	<u>1 分</u>
<u>自評分數未達 20 分</u>	<u>0 分</u>

### 3. 校園環境安全及衛生推動績效：

#### (1) 校園災害防救管理：

- ① 依各校「災害防救管理研訂及體系建立」（20 分）、「校園環境及建築防災檢查與補強」（20 分）、「緊急應變程序與災害善後措施規劃」（20 分）、「災害防救教育演練及宣導成效」（20 分）與「災害防救設備及物品設置」（20 分）等 5 項為計算基準，其總分為 100 分。
- ② 依最近一次「大專校院校園環境管理現況調查與執行成效」成績達 70 分者，得參與本小目經費核配。合格學校，依該校總評分換算為級分後，以各校級分核配，級分分配如下：

特優	10 分
優等	7 分
甲等	5 分

#### (2) 校園節能績效：

- ① 配合行政院公告「政府機關及學校節約能源行動計畫」，每年 EUI 以負成長為原則，並以 104 為基期年，於 108 年提升整體用電效率 4% 為目標。



- ② 依學校EUI<sup>註1</sup>相較前一年度或與基準年之負成長情形評定分數（倘學校提出特殊事由之用電成長原因及其用電量，將協助調整扣除後之級分），以各校級分佔所有學校該項級分總分之比率核配，級分分配如下：

A. 依EUI年度節約率<sup>註2</sup>：

較前一年度	4.0%以上：10分
	2.0%至3.9%：8分
	0.0%至1.9%：5分
	小於0%：2分(有特殊事由 <sup>註3</sup> ) 0分(無特殊事由)
較基期年	4.0%以上：10分

B. 加分項目（以不超過本項級分10分為原則）：學校如設置太陽光電發電設備，則級分加1分。

註1：用電指標（Energy Use Index, EUI）定義為建築物總樓地板面積之年度用電度數，單位：kWh/m<sup>2</sup>/year。

註2：EUI年度節約率 =  $\left( \frac{\text{前一年EUI} - \text{目標年EUI}}{\text{前一年EUI}} \right) \%$ 。

註3：有特殊事由係指配合活化政策、新增建物、年度重要活動或其他可提出佐證資料等。

(3) 校園環境保護管理：

- ① 依最近一次「大專校院校園環境管理現況調查與執行成效」之「環境保護管理類」評定成績分配核算，成績達70分者，得參與此項經費核配。
- ② 合格學校，依該校總評分換算為級分後，以各校級分核配，級分分配如下：

特優	10分
優等	7分
甲等	5分

(4) 實驗場所安全衛生管理：

- ① 依最近一次「大專校院校園環境管理現況調查與執行成效」之「安全衛生管理類」評定成績分配核算，成績達70分者，得參與此項經費核配。
- ② 合格學校，依該校總評分換算為級分後，以各校級分核配，級分分配如下：

特優	10分
優等	7分
甲等	5分

(5) 校園無障礙環境推動績效：

- ① 改善無障礙校園環境，符合下列二項之一者（5分）：
- A. 學校無障礙設施均合格，且附勘檢紀錄，得5分。
- B. 需改善者，計畫應符合下列二項：
- (A) 已訂定改善無障礙校園環境中長期計畫（逐年滾動計畫，含執行項目、數量、預算編列及執行率等），得3分。
- (B) 前項計畫與無障礙校園環境管理系統，一致者，得2分。
- ② 學校填報無障礙校園環境管理系統：以前一年度（107年）填報資料正確度，換算為級分後，本項級分核配如下（5分）：

A. 達下列各項之一者： (A) 所有設施均合格，且不需經費（填報0）者。 (B) 填報無異常者（需改善，且有填報經費需求）。	5分
B. 所有設施均合格，但經費填報異常者（填需要經費、或經費欄位未填寫）。	4分
C. 需改善，但經費無填報或異常，有下列各項之一者： (A) 需改善（或未設置），但經費填報為教育局補助者。 (B) 改善完成年度，未填報。 (C) 所需經費未更新至上一年度。	2分
D. <u>最近(105至107年)</u> 連續3年未更新資料。	0分

#### 4. 學術自律：

- (1) 依各校106年1月1日至107年10月15日針對教師及學生訂有學術自律及學術倫理案件處理之相關規定，並進行教育宣導或課程達6小時以上且具有研習證書者，得參與本小目經費核配。
- (2) 自108年1月1日起取得之證書，僅採計臺灣學術倫理教育資源中心之研習通過證明。
- (3) 請各校自行留存相關證明文件備查。

#### (三) 助學措施成效：

1. 助學成效：依106學年度「大專校院弱勢學生助學計畫」規定，所核發大專校院弱勢學生助學計畫之助學金超過學雜費收入3%以上之學校，優先予以補助逾3%以上之差額後，再依各校106學年度依上開助學計畫規定所核發大專校院弱勢學生助學金、生活助學金、緊急紓困助學金、住宿優惠、工讀助學金、研究生獎助學金總額（以上項目皆不含本部補助之經費）核配所餘經費。
  - (1) 大專校院弱勢學生助學金：參照「大專校院弱勢學生助學計畫」規定辦理，減輕學生籌措學費負擔之學校自籌款。
  - (2) 生活助學金：參照「大專校院弱勢學生助學計畫」規定辦理，為由學校安排弱勢學生生活服務學習，並給予生活助學金之學校自籌款，每月核發額度建議以提供學生每月生活費所需為原則。
  - (3) 緊急紓困助學金：參照「大專校院弱勢學生助學計畫」規定辦理，提供新貧、近貧或家庭發生急難助學金之學校自籌款。
  - (4) 住宿優惠：參照「大專校院弱勢學生助學計畫」規定辦理，提供低收入戶學生校內宿舍免費住宿及提供中低收入戶學生校內宿舍優先住宿之學校自籌款。
  - (5) 工讀助學金：依各校工讀助學金規定辦理，提供學生工讀助學金之學校自籌款。
  - (6) 研究生獎助學金：依各校研究生獎助學金規定辦理，提供校內研究生獎助學金之學校自籌款。
  - (7) 日期認定以校內相關單位核定日期合乎106學年度期間為準。
  - (8) 請各校自行留存相關證明文件備查。
2. 補助弱勢學生：依106學年度各校「原住民學生」、「身心障礙學生」、「低收入戶學生」及「中低收入戶學生」等學生人數核配。

#### 三、獎勵核配基準：

- (一) 學校應符合下列各目規定，始得核配獎勵經費：

1. 「專科以上學校總量發展規模與資源條件標準」規定之：

- (1) 全校生師比。
- (2) 應有校舍建築面積。
- (3) 專任助理教授以上師資結構。

2. **107**學年度全校新生註冊率應達百分之四十以上。

(二) 辦學特色：

1. 共同指標：**提升實務經驗師資成效。**

(1) 本項目以教師數計算，不因教師同時符合新聘具實務經驗教師及現職完成半年以上產業研習或研究教師而重複計算。

(2) 新聘具實務經驗教師：

① 係指**106**年**10**月16日至**107**年10月15日完成聘任之專業科目或技術科目教師，且應具備累計具有一年以上與任教領域相關之業界實務工作經驗（參照「技術及職業教育法」第25條、「技專校院專業科目或技術科目之教師業界實務工作經驗認定標準」）。

② 實務經驗須為聘任前完備。

③ 業界實務工作經驗，不含於短期補習班或各級學校從事教學工作之經驗。

④ 業界實務工作經驗之採認，應符合下列情形之一：

A. 於政府機關（構）、行政法人、公營事業機構、私立機構、依法設立登記或立案之法人或團體服務，並提出服務證明或投保資料者。

B. 於產學合作機關（構）或產業執行產學合作計畫，並提出相關計畫合約或成果證明者。

C. 於其他工作內涵與所任教領域相近之單位服務，並提出服務證明或具體成就證明者。

⑤ 業界實務工作經驗與任教領域相關之採認程序、應檢附之文件資料、學校教師評審委員會審查方式及其他應遵行事項之規定，由學校訂定，並經校務會議通過後實施。

⑥ **請各校自行留存相關證明文件備查。**

(3) 現職完成半年以上產業研習或研究教師：

① 係指已在職任教之專業科目或技術科目教師、專業及技術人員或專業及技術教師，每任教滿六年應至與技職校院合作機構或與任教領域有關之產業，進行至少半年（六個月）以上與專業或技術有關之研習或研究（參照「技術及職業教育法」第26條、「技專校院教師進行產業研習或研究實施辦法」）。

② 實務經驗認列日期為104年11月20日至**107**年07月31日止，**且審核通過日期須於107年10月31日前。**

③ 專業或技術有關之研習或研究，應符合下列形式之一：

A. 教師至合作機構或產業實地服務或研究（含辦理師生實務增能計畫之教師深耕服務）。

B. 教師與合作機構或產業進行產學合作計畫案，並具有技術移轉、商品化或其他對產業發展有貢獻之具體成果。

- C. 教師參與學校與合作機構或產業共同規劃辦理之深度實務研習（含辦理師生實務增能計畫之教師深度實務研習）。
- ④ 產業研習或研究與任教領域相關之採認程序、應檢附之文件資料、學校教師評審委員會審查方式及其他應遵行事項之規定，由學校訂定。
- ⑤ 請各校自行留存相關證明文件備查。
2. 自選指標：**由學校自行選擇三項指標參與核配。**
- (1) 產學合作及技術研發成效：
- ① 產學合作成效：
- A. 各校應參照「專科以上學校產學合作實施辦法」制定「產學合作辦法及合約規範」相關規定，並經學校相關會議通過後實施，始得參與核配。
- B. 產學合作計畫執行起始日期須於**106**年1月1日至**106**年12月31日止，並以合約所定執行起始日期為基準，若無執行起始日期請以簽約日為主。
- C. 依學校名義與企業廠商或事業單位訂定合約，以學校專任教師擔任主持人之產學合作金額計算，並應納入合作學校帳戶，且本部補助之經費及學校自籌（配合）款，不予認列。
- D. 若以捐贈之設備或其他物品做為產學合作金額收入，不予認列。
- E. 計畫經費（金額）以合約註記為基準，若合約載明之計畫經費與實際執行金額有差異，應以實際執行金額為主；若合作廠商納入合作學校帳戶之經費大於合約註記，須留存所追加經費之原因及其相關佐證文件備查；技術服務案性質產學合作以規定認列期間實際執行累積金額為主。
- F. 專任教師以學校名義承接之產學合作，若教師於原學校執行期間離職，至新學校承續執行完成，其雙方學校皆持有合約，並符合獎勵補助核配要點之相關規定，其以合約之簽約執行起始時間為基準點採計件數，以各校執行完成部分（納入合作學校帳戶）之金額為主。
- G. 整合型計畫為私立技專校院計畫主持學校與同校子計畫依下列原則認列：(1)若總計畫無獨立經費，可認列總經費或同校子計畫經費總和，總計畫經費與子計畫經費不得重複認列。(2)若總計畫有獨立經費，主持總計畫之學校獨立認列經費，子計畫則按主持學校分別認列經費。
- H. 請各校自行留存相關證明文件備查。
- ② 技術移轉或授權成效：
- A. 技術移轉或授權合約起始日期須於**106**年1月1日至**106**年12月31日止，始得認列。
- B. 依學校名義與企業廠商或事業單位訂定合約，以學校專任教師擔任主持人之技術移轉或授權金額計算，並應納入合作學校帳戶，本部補助之經費及學校自籌（配合）款，不予認列。
- C. 若以捐贈之設備或其他物品做為技術移轉或授權金額收入，不予認列。
- D. 請各校自行留存相關證明文件備查。

(2) 教師多元升等成效：

- ① 須符合「專科以上學校教師資格審定辦法」第 15~17 條規定，其通過升等件數採計藝術作品、應用科技技術報告及教學實務技術報告，不含以學位論文（文憑送審）、專門著作、體育成就申請升等者；以應用科技技術報告、教學實務技術報告升等者，其加權值以八倍計算。依各校106學年度合格專任教師升等後之職級加權配分後核配，新聘專任教師於106學年度任職他校期間通過升等者，得認列原學校通過升等人數。

- ② 各項職級加權配分如下：

教授每名	1.5 分
副教授每名	1.35 分
助理教授每名	1.15 分
講師每名	1 分

- ③ 請各校自行留存相關證明文件備查。

(3) 提升學生就業成效：

- ① 各校已投入職場比率級分：以各校102學年度日間學制學士班及專科班畢業生於105年度已投入職場比率轉換為級分。

A. 已投入職場比率：「已投入職場人數」除以「可工作人口人數」。

B. 已投入職場人數：全部工作之「平均投保薪資」或「平均月薪」 $\geq$ 最低基本工資者與「主要工作有薪資所得者<sup>註 1</sup>」相加之人數。

註 1：「主要工作有薪資所得者」為可工作人口、主要工作有薪資所得及主要工作投保級距當年度最低基本工資或屬於公保者。

C. 可工作人口人數：畢業生總數扣除出境、升學及服役人數。

- ② 各校學門平均月薪占全國學門平均月薪水準比率級分：以各校102學年度日間學制學士班及專科班畢業生於105年度可就業人口對全國可就業人口平均月薪水準比率轉換為級分。

A. 各校學門平均月薪占全國學門平均月薪水準比率：「各校學門平均月薪」除以「全國學門平均月薪」。

B. 平均月薪：以「財政部財政資訊中心之薪資所得資料」除以「就業投保（包含勞保、公保及農保）之投保月數」。

- ③ 依該校表現之排序換算為級分後分別核配，級分分配比率如下：

前 10% 學校	10 分
10% 至 20% 學校	7 分
20% 至 50% 學校	5 分
50% 至 70% 學校	3 分
70% 至 100% 學校	1 分

(4) 國際化成效：

- ① 國際交流人次以106學年度學校進行國際交流學生人次與教師人次計算（他校人次不得列計）。

- ② 自辦國際交流經費僅列計106學年度學校全額自籌經費計畫之實際執行金額，不包括

配合政府部門補助推動之計畫。

- ③ 國際學術合作：須具有正式文件（合約書、協議書、合作同意書、公文等），包含學校間進行之學術合作、姐妹校、相互選課、校際研究、教育合作、教師交流、師生互訪、教學觀摩、體育、民俗、文化藝術交流、海外實習，不包含無交流事實相關活動。

④ 請各校自行留存相關證明文件備查。

- (5) 學校自訂特色：配合高等教育深耕計畫，鼓勵各校依其優勢與資源發展特色指標，該項特色指標由學校自訂（限一項），不得與前四項重複，並敘明特色指標名稱、預期目標、執行成效、執行率及未來效益，由本部聘請專家學者予以評比。

(三) 行政運作：

1. 整體發展經費支用計畫書：學校繳交之整體發展經費支用計畫書應配合校務發展計畫或高等教育深耕計畫提報之策略及作法，以有效運用整體發展經費。依各校整體發展經費支用計畫書之成績核算；由本部聘請專家學者予以評比。
2. 落實學校財務及校務資訊公開化：依各校106學年度會計財務決算行政成績分配核算，成績未達 80 分者為不合格，不得參與本小目經費核配。
3. 整體教學資源投入：

(1) 判斷是否參與核配：

- ① 行政管理支出：請依會計科目編號 5120「行政管理支出」填報，不含會計科目編號 5125「折舊及攤銷」。
- ② 教學研究與學生事務及輔導支出（包含教學圖書儀器設備）：請依會計科目編號 5130「教學研究及訓輔支出」填報，不含本部介派之軍訓教官及護理教師薪資及會計科目編號 5135「折舊及攤銷」。另外納入會計科目編號 1341「機械儀器及設備」當期增加數、會計科目編號 1421「電腦軟體」當期增加數及會計科目編號 1350「圖書及博物」當期增加數。
- ③ 學生就學補助金：請依會計科目編號5140「獎助學金支出」填報。
- ④ 學雜費收入：請依會計科目編號 4110「學雜費收入」填報，不含電腦實習費、重補修、延修收入之經費。
- ⑤ 上開前三款支出決算數總額不得低於學雜費收入 80%為合格，合格學校得參與本小目經費核配。

(2) 合格學校：

- ① 以106學年度購置圖書儀器設備經費核配。捐贈之圖書博物、機械儀器及設備不得列計。
  - ② 圖書儀器設備經費：請依會計科目編號 1341「機械儀器及設備」當期增加數、會計科目編號 1421「電腦軟體」當期增加數、會計科目編號 1350「圖書及博物」當期增加數及會計科目編號 5133「維護費」填報。
- (3) 以上項目請依據「學校財團法人及所設私立學校會計制度之一致規定」中，會計科目編號之支出與收入填報金額，並依106學年度決算數為準。

- (4) 各校最高核配合金額以本項經費之 5% 為上限。
- (5) 會計科目編號 1421「電腦軟體」自 107 學年度起修正為 1621。
- (6) 請各校自行留存相關證明文件備查。

(四) 增加獎勵指標：對於符合條件之學校，本部以外加方式核給經費，不變動現有補助及獎勵核配基準，請各校自行留存相關證明文件備查。

1. 優化師資待遇成效：

(1) 專任師資待遇成效：

- ① 學校專任教師學術研究加給須依教育部 107 年 2 月 1 日臺教人(四)字第 1070018216B 號函修正公立大專校院教師學術研究加給表之未實施學術研究加給分級制辦理。
- ② 申請條件：學校自 108 年 1 月 1 日起各職級專任教師學術研究加給均不低於公立學校標準者，始得以增加經費申請本小目經費。
- ③ 專任師資待遇所增加之經費計算期間：108 年 1 月 1 日至 108 年 12 月 31 日。
- ④ 以上教師不包括本部介派之軍訓教官及護理教師、護理實習臨床指導教師。

(2) 兼任師資待遇成效：

- ① 獎勵學校於少子化衝擊下，仍能提升教師教學品質及待遇，故訂定此項指標。
- ② 申請條件：學校自 108 年 1 月 1 日起各職級全部或部分兼任教師鐘點費支給標準不低於公立學校標準者，始得以增加經費申請本小目經費。
- ③ 兼任師資待遇所增加之經費計算期間：108 年 1 月 1 日至 108 年 12 月 31 日。

2. 優化專任師資增聘成效：

- (1) 申請條件：學校 107 學年度日間學制專任教師生師比績效優於 106 學年度，且 107 學年度專任教師數大於 106 學年度者，始得以增加經費申請本小目經費，其中增加經費為 107 學年度與 106 學年度專任教師總人數差額之增聘經費。
- (2) 專任師資增聘之經費計算期間：106 年 10 月 16 日至 107 年 10 月 15 日。
- (3) 以上教師不包括本部介派之軍訓教官及護理教師、助教。
- (4) 本項指標僅採計以學校自籌或獎勵補助經費聘任之專任教師，不包括以本部其他計畫經費聘任之專任教師。

四、其他獎勵補助核配基準未明定事項得依獎勵補助私立技專校院整體發展經費申請作業學校基本資料表及私立技專校院獎勵補助資訊網公告事項辦理。